

REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 1209 del 27 NOV. 2023

**OGGETTO: Stabilizzazione diretta n. 3 unità di personale afferenti al profilo professionale "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii.**

Proposta n. 58 del 24/11/2023

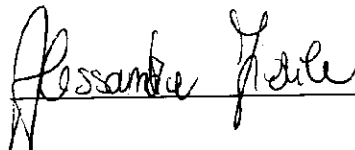
**STRUTTURA PROPONENTE**

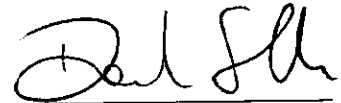
**(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN  
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento  
*Dott.ssa Alessandra Fiorile*

Il Dirigente Responsabile  
*Dott. Daniele Sorelli*





**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania, il **Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola**, nominato con D.A. n. 53 del 29/12/2022 (rettificato con D.A. n. 01 del 02/01/2023 e prorogato con D.A. n. 28/2023 e successiva proroga con D.A. n. 32/2023/Gab del 27/10/2023), con l'assistenza del Segretario, \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;

**Visto** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19”* convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone *“Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”*;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, il quale prevede che *“All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »”*;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del *“D.L. Milleproroghe”*, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno*

2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dal Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modificazione dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, “la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole”: “e amministrativo” sono sostituite dalle seguenti “amministrativo, tecnico e professionale” e, per l’effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici professionali;

**Visto** il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Visto** il primo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell’ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Vista** la deliberazione n. 918 del 31/08/2023 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 43887 del 04 agosto 2023”;

**Considerato** che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto a una preliminare ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario, amministrativo e tecnico professionale, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

**Preso atto** che, a seguito delle verifiche periodiche effettuate da questa Amministrazione e dall’istruttoria svolta alla data del 13/11/2023 sulla base delle istanze pervenute, risultano attualmente in servizio presso questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 4 profili di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Area dei Professionisti della salute e funzionari, reclutati con procedura concorsuale per soli titoli, espletata da questa ARNAS nel profilo di inquadramento, che hanno maturato con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa presso questa Azienda (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022);

**Vista** la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto “Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni” con cui l’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che “potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione

*pubblica anche a tempo determinato (...), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione”;*

**Ritenuto**, pertanto, che rispetto a tale indirizzo assessoriale la idoneità può essere valutata positivamente solo con riferimento al superamento di selezioni pubbliche, anche a tempo determinato, con graduatorie che risultino approvate in data successiva al 01/01/2021;

**Considerato** che, da una approfondita ed ulteriore istruttoria, è emerso che, tra i quattro candidati che hanno presentato istanza di stabilizzazione nel profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, tre candidate sono già state dichiarate idonee non vincitrici in una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, di pari qualifica, con deliberazione approvata in data successiva al 01/01/2021;

**Dato atto che**, allo stato, può procedersi alla stabilizzazione diretta ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, delle tre candidate di seguito indicate perché, in applicazione del primo criterio del predetto protocollo regionale, benché assunte da una graduatoria di soli titoli, risultano idonee non vincitrici in una graduatoria di merito, del concorso per titoli ed esami, approvata dall’ASP di Catania con deliberazione n. 1509 del 08/10/2023;

**Ritenuto**, quindi, al fine di uniformare l’operato di questa Amministrazione nel rispetto dei criteri di priorità previsti dal citato Protocollo regionale e non creare situazioni di disparità in termini di modalità di accesso alle procedure in argomento, di procedere preliminarmente alla stabilizzazione diretta di:

<b>Nome e cognome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Delibera di assunzione a tempo determinato</b>
Pina Parisi	02/08/1995	Deliberazione n. 522 del 2022
Nunziata Prestianni	23/08/1970	Deliberazione n. 522 del 2022
Laura Scuderi	26/02/1977	Deliberazione n. 522 del 2022

e quindi assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, a copertura di n. 3 posti vacanti, le dipendenti anzidette in quanto in possesso del requisito dell’idoneità come previsto nel Protocollo d’intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, con decorrenza dal 01/12/2023, esonerandole dal periodo di prova, ai sensi dell’art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022;

**Dato atto** che con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerebbe una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

**Ravvisata** l’urgenza e l’indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali,

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di n. 3 posti vacanti, in quanto in possesso del requisito dell'idoneità come previsto nel Protocollo d'intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, e con decorrenza dal 01/12/2023, esonerandole dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022, i seguenti dipendenti:

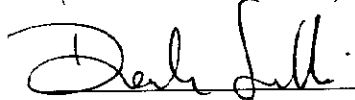
<b>Nome e cognome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Delibera di assunzione a tempo determinato</b>
Pina Parisi	02/08/1995	Deliberazione n. 522 del 2022
Nunziata Prestianni	23/08/1970	Deliberazione n. 522 del 2022
Laura Scuderi	26/02/1977	Deliberazione n. 522 del 2022

**Riservarsi** la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali

### **Il Dirigente Responsabile**

*(Dott. Daniele Sorelli)*



\*\*\*

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente responsabile che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

## DELIBERA

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

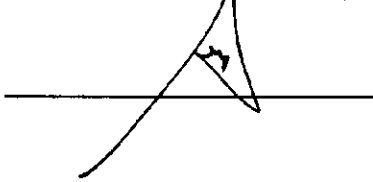
**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di n. 3 posti vacanti, in quanto in possesso del requisito dell' idoneità come previsto nel Protocollo d' intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, e con decorrenza dal 01/12/2023, esonerandole dal periodo di prova, ai sensi dell' art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022, i seguenti dipendenti:

Nome e cognome	Data di nascita	Delibera di assunzione a tempo determinato
Pina Parisi	02/08/1995	Deliberazione n. 522 del 2022
Nunziata Prestianni	23/08/1970	Deliberazione n. 522 del 2022
Laura Scuderi	26/02/1977	Deliberazione n. 522 del 2022

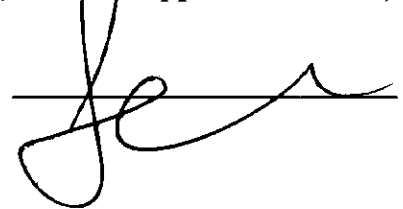
**Riservarsi** la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali

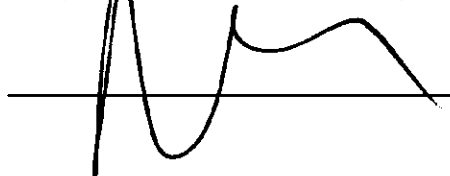
**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Commissario Straordinario**  
(Dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

  
Maria Antonietta Li Calzo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_